

В. Е. Бередникова

«Со стороны рабочих имеется большое количество жалоб...»: к вопросу об организации труда молодежи в промышленности блокадного Ленинграда (1941–1942 гг.)*

В Ленинграде впервые вопрос о привлечении подростков к выполнению трудовой повинности обсуждался летом 1941 г. Одной из самых распространенных форм являлась их мобилизация, а также добровольно выраженное желание пройти обучение в ремесленных и железнодорожных училищах, а также школах фабрично-заводского обучения. После окончания подобных учебных заведений учащиеся направлялись для работы по специальности по распределению Управления трудовых резервов. По мнению ленинградского руководства, подобная форма трудовых мобилизаций позволяла бороться с детской беспризорностью, поскольку безнадзорные подростки в возрасте от 14 до 17 лет подлежали приему в ремесленные и железнодорожные училища и школы ФЗО¹.

Эта форма мобилизации использовалась советским руководством еще до начала Великой Отечественной войны. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 октября 1940 г. «О государственных трудовых резервах» под-

* Исследование выполнено за счет гранта Российского научного фонда, проект № 23-28-01783 «Трудовые мобилизации населения в годы блокады Ленинграда (1941–1944 гг.)». URL: <https://rscf.ru/project/23-28-01783/>

черкивалась важность создания централизованной системы подготовки новых рабочих как из городской среды, так и из колхозов. Согласно данному указу, предполагалось, что ежегодно в ремесленные и железнодорожные училища и школы ФЗО будут мобилизованы от 800 тыс. до 1 млн молодых людей в возрасте от 14 до 15 лет и 16–17 лет (для ФЗО)².

После начала Великой Отечественной войны в Ленинграде была создана специализированная городская комиссия по проведению призыва городской молодежи в ремесленные и железнодорожные училища во главе с председателем Ленгорисполкома П. С. Попковым с секретарем Н. И. Пономаревым. В состав комиссии вошли также зам. председателя Ленгорисполкома Е. Т. Федорова, секретарь Ленинградского ГК ВЛКСМ А. М. Гольдин, начальник Управления трудовых резервов С. В. Двойников и др.³

В июле 1941 г. было принято одно из первых постановлений Ленинградского ГК ВКП(б) по данному вопросу. Мобилизации в ремесленные и железнодорожные училища подлежали 10 тыс. человек — девушки в возрасте 15–17 лет и юноши в возрасте 14–17 лет⁴. В дальнейшем подобные решения руководством города будут приниматься регулярно. Необходимость привлечения молодежи к работе на промышленных предприятиях была вызвана нехваткой квалифицированных кадров, связанной с уходом на фронт прежних заводских рабочих. К 1942 г. потребность в наличии новых кадров значительно возросла, поскольку дееспособные профессиональные рабочие оказались на фронте или же погибли в смертную зиму 1941–1942 гг.

Работа по обеспечению и улучшению условий труда молодых рабочих была возложена на Ленинградский городской комитет ВЛКСМ. Одним из важнейших документов, принятых в 1942 г., стало постановление «Об ответственности комсомольских организаций за улучшение быта трудящихся» от 25 июля 1942 г., согласно которому районные комитеты ВЛКСМ и первичные комсомольские организации обязывались заниматься дальнейшим улучшением условий быта трудящихся⁵. Особой задачей являлось вовлечение комсомольцев и молодежи в трудовой процесс и создание для них приемлемых условий работы.

Однако принимаемые меры не могли полностью обеспечить необходимые условия труда и проживания молодых людей, трудившихся на промышленных предприятиях. Согласно данным, публикуемым в документах, на заводах и фабриках не было организовано теоретического обучения, регулярно нарушался режим труда, молодые рабочие не были обеспечены в достаточной степени жильем, пропитанием и одеждой. Отложившиеся в архивах документы не позволяют полноценно оценить обстановку, сложившуюся на предприятиях в 1941–1942 гг. Комсомольские организации предприятий стали предоставлять подробные отчеты значительно позднее. Однако в фондах Центрального государственного архива историко-политических документов Санкт-Петербурга (далее — ЦГАИПД СПб) сохранились материалы, собранные в декабре 1942 г. по Московскому району Ленинграда, который являлся одним из крупных

промышленных районов города. Публикуемые документы по-разному отражают ситуацию с условиями труда на различных предприятиях.

Документы публикуются по подлинникам, хранящимся в ЦГАИПД СПб (Ф. 7^к (Московский районный комитет ВЛКСМ). Оп. 2. Д. 120. Л. 5–7, 82–88), в соответствии с современными правилами орфографии и пунктуации. Ошибки и опiski в некоторых словах исправлены без дополнительных оговорок. Используемые в документе сокращения (кроме общепринятых) раскрыты без дополнительных комментариев.

**Докладная записка о результатах проверки выполнения решения
Ленинградского горкома ВЛКСМ от 12 октября 1942 г. и постановления
Пленума РК ВЛКСМ от 17 ноября 1942 г. «Об ответственности
комсомольских организаций за состояние труда, быта и воспитания
молодых рабочих» на заводе «Электросила»⁶**

Проверив работу комсомольской организации завода «Электросила» по выполнению решения Ленгоркома ВЛКСМ от 12/X-42 года и постановления Пленума РК ВЛКСМ от 17/XI-42 «Об ответственности комсомольских организаций за состояние труда, быта и воспитания молодых рабочих», необходимо отметить, что комсомольская организация завода последнее время значительно улучшила работу по организации труда, быта и воспитания молодых рабочих: заведен точный учет всей молодежи, комитет комсомола руководит техническим обучением молодежи и добился, что вся молодежь, вновь пришедшая на предприятие, охвачена техническим обучением. Ликвидированы и случаи неправильного использования молодых рабочих. Комитет комсомола взял на особый учет молодежь в возрасте до 18 лет и выявил все нужды этой молодежи и остро нуждающимся оказал помощь в починке обуви и приобретении новой обуви, в организации усиленного питания для всех подростков. Нуждающимся дано общежитие.

Но оба решения выполняются крайне медленно. Только 10 декабря 1942 года была создана при комитете ВЛКСМ оперативная группа по экономбытовой работе, которая и до сих пор существует только формально, а со всеми нуждами молодежь и комсомольцы завода обращаются непосредственно к секретарю комитета ВЛКСМ т. Веселкову, который решает эти вопросы один, без привлечения к работе оперативных групп по быту и широкого комсомольского актива. Поэтому имеет место ряд недоделок и очень существенных.

На заводе работает 133 человек молодых рабочих в возрасте до 26 лет, из них до 16 лет — 29 человек, до 14 лет — 3 человека. Непосредственно на производстве работает 96 человек. Вся молодежь, вновь пришедшая на предприятие, охвачена техническим обучением. Обучаются в декабре 40 человек. Обучение на заводе только индивидуальное, прямо у станков.

В результате этого обучения ребята умеют выполнять ту или иную узкую операцию, но дальнейшее повышение квалификации на заводе не носит массовый характер. Только на следующий месяц планируется введение теоретического обучения и попутно, по мере надобности, общеобразовательного.

Общеобразовательной школы до сих пор нет, хотя большинство молодых рабочих имеет образование 5–6 классов. Кончают работу подростки в 12:30 и в 14 часов и есть все возможности для занятий.

В основном все молодые рабочие используются на производстве правильно, т[ак] к[ак] вопросом технического обучения комитет комсомола стал заниматься только в этом месяце, то полного учета производственной работы молодежи за последний месяц нет и поэтому данных о повышении квалификации молодыми рабочими в комитете не было.

На руководящую работу за 3 месяца выдвинуто 7 человек. <...>⁷ Все молодые рабочие охвачены соцсоревнованием, но соцобязательства проверяются нерегулярно.

Как положительное надо отметить хорошо поставленную наглядную агитацию: в цехах показатели по выполнению норм выработки, книга подарков фронту, в которую вносится каждая деталь, выработанная сверх нормы. Вопросом быта и воспитания молодежи комитет начал заниматься только в декабре.

С декабря месяца вся молодежь, особенно подростки до 16 лет, взята на специальный учет секретаря комитета ВЛКСМ т. Веселковым, который следит за обучением и бытом каждого персонально. Выявлено, что из 33 подростков в возрасте до 16 лет 6 человек не имеют родителей. <...> Веселков ведет учет по обеспечению ребят обувью, бельем, одеждой. Остронуждающимся оказана помощь (подростку из 9-го цеха бесплатно починили обувь, 8 молодым рабочим оказали помощь в починке обуви и выдана новая).

Особенную заботу комитет комсомола и дирекция предприятия проявляют о подростках: 26/ХІІ-42 года провели совещание подростков. Всем подросткам дополнительно дают 200 г хлеба, а трех подростков ослабленного здоровья (судя по результатам медкомиссии) перевели на усиленное питание.

До сих пор на рационном питании были не все подростки. Со следующего месяца переводят всех подростков на рационное питание. Выявлено 6 подростков, нуждающихся в общежитии, для них на днях организуют комнату. А вообще в заводском общежитии всего живет около 8 человек молодых рабочих.

В общежитии чисто, уютно, светло, инвентаря хватает, тепло, постельные принадлежности есть и регулярно меняются. Красного уголка при общежитии нет. Но есть хороший красный уголок при заводе. В нем тепло, уютно, светло. При красном уголке есть библиотека, но молодежь читает недостаточно. В красном уголке организован просмотр кинокартин. За последнее время состоялся просмотр следующих картин: «Как закалялась сталь» и «Концерт фронту»⁸. В красном уголке проводят и лекции, которые молодежь посещает хорошо. Отдельно для молодежи проводились следующие беседы:

В цеху № 15 на тему «Нашим трудом поможем Красной армии» проводил т. Веселков. Ребята обязались во внеурочное время давать один фонарик и свое обязательство сдержали. Тов. Степанова (комсорг) проводила читки молодежных статей «Девушка в серой шинели» и др. Комсомольцы ежедневно читают по цехам сводки информбюро и «В последний час». Обслуживание нужд рабочих на заводе поставлено неплохо. При заводе есть сапожная и пошивочная мастерская, но последние еще мало обслужили молодых рабочих. За месяц работы мастерской починили обувь троим подросткам из 15 цеха, одному из 9 цеха, 5 бойцам команд и т. д. Ремонта же и починки одежды не производили никому. Это объясняется тем, что молодежь не получает льгот в обслуживании по сравнению со взрослыми рабочими, а подчас очевидно при выдаче ордеров обходится вовсе.

Заводская столовая за последнее время работает удовлетворительно. В столовой чисто, тепло, уютно. Есть умывальники с водой, полотенце (можно вымыть руки), посуды достаточно, официантки обслуживают хорошо, но на раздаче иногда бывает очередь, и рабочие опаздывают на работу после обеденного перерыва, а комсомольская организация никаких мер к устранению очередей не принимает. Заводской контроль, где есть, и комсомольцы в последнее время работу наладили и по заявлению рабочих столовая за последнее время стала работать значительно лучше.

Факторов нарушения трудовой дисциплины среди комсомольцев и молодежи за последние дни не было. На днях был случай нарушения дисциплины, но он не выяснен. Комитету комсомола необходимо в ближайшие же дни устранить отмеченные недостатки по организации труда, быта и воспитания молодых рабочих.

**Докладная записка о результатах проверки выполнения решения
Ленинградского горкома ВЛКСМ от 12 октября 1942 г. и постановления
Пленума РК ВЛКСМ от 17 ноября 1942 г. «Об ответственности
комсомольских организаций за состояние труда, быта и воспитания
молодых рабочих» на фабрике «Скороход»⁹**

Всего молодежи на фабрике в возрасте до 26 лет 133 человека, из них до 16 лет — 23 человека.

Все 23 подростка работают непосредственно на производстве у станков. Из 23 чел. подростков не имеют родителей совершенно — 5 человек, у 7 человек имеются только матери. Техническое обучение молодежи проводится путем прикрепления учеников к старым рабочим, которые помогают ученикам практически, теоретических же занятий с учениками не проводится.

Техминимум с учениками не проводится совсем. Директор фабрики т. Бельский считает нецелесообразным проводить техминимум, мотивируя тем, что все подростки работают по различным специальностям.

В ноябре и декабре месяцах техминимум подростками не проводился совсем.

Стахановские школы¹⁰ с подростками ведут мастера и старые производственники путем индивидуального прикрепления по вопросам практической работы.

Поощрения имеются приказом директора как учеников, так и прикрепленных преподавателей. В ноябре месяце были премированы ряд рабочих за хорошую подготовку учеников, а также были премированы ученики т. т. Надеждин и Рассказов за хорошую работу.

Техническая пропаганда на фабрике отсутствует. Технического кабинета не имеются, плакатов и лозунгов, призывающих учеников еще лучше работать на производстве, в цехах нет.

Повышено в разрядах: за октябрь — нет, ноябрь — 4 чел., декабрь — 3 чел. <...>¹¹ За последние 3 месяца на руководящую работу не выдвинуто ни единого ученика.

На фабрике молодежного общепита нет. Имеется общежитие от фабрики на Киевской улице. По словам директора, там может иногда ночевать молодежь, но молодежь об общежитии не знает.

Администрация обеспечила остро нуждающихся подростков: обувью — 11 чел., бельем — 1 чел. <...> Из 23 подростков на рациональном питании находятся 16 чел., остальные из них питаются дома.

На фабрике имеются пункты по ремонту обуви и белья, молодежь может туда сдавать обувь на общих основаниях со взрослыми рабочими. О пункте по ремонту белья молодежь не знает.

На фабрике имеется парикмахерская, но работает она нерегулярно из-за частной смены парикмахеров. Недавно открылась прачечная, но молодежь о ней не знает, объявлений об открытии этой прачечной в цехах нет.

Все рабочие подростки используются по специальности. Случаев неправильного их использования на фабрике нет.

Режим рабочего дня подростками не соблюдается, есть случаи, когда ребята работают по 8 часов, а также работают в ночную смену. Так, например, ученик Рассказов на фабрике работает с мая месяца, все время работает по 8 часов при том, что он должен работать только 6 часов, ему никто не говорил.

Ученица Черевко работает в ночные смены. Мастер т. Волчек знал, что она не имеет права работать в ночь, однако мер никаких не принял. Мною предложено т. Волчек немедленно перевести ученицу Черевко работать в дневную смену.

За последний месяц на работу принят 1 человек в возрасте 15 лет. <...> Массово-политическая работа с подростками отдельно не проводится, о чем заявляет и секретарь ВЛКСМ т. Седова. Хотя к этому есть все возможности. На общие мероприятия массового характера молодежь привлекается.

Работа столовой. Санитарное состояние столовой неудовлетворительное. В столовой холодно, с потолка капает вода, официанток нет (самообслуживание), ложек нет совершенно (рабочие приносят с собой), тарелки имеются, но в недостаточном количестве, из-за чего часто создаются очереди.

С начала месяца меню было однообразное. Так, например, со 2 декабря по 7 декабря на 1-е и 2-е был только горох, за последнее время питание значительно улучшилось, меню разнообразное. Со стороны рабочих имеется большое количество жалоб на вырезку лишних талонов (кассой). Так, например, 9 декабря 1942 г. у подростка <...> вырезали полкило хлеба. За время 15 минут моей беседы с руководящим поваром к ней приходило 4 чел. с жалобой на неправильную вырезку талонов.

В столовой имеется рабочий контроль от профсоюзной организации, комсомольского контроля в столовой нет.

На фабрике имеется красный уголок, который оборудован (есть шашки, шахматы, бильярд, и др.). Подростки часто заходят туда, особенно увлекаются бильярдом.

Общеобразовательной школы на фабрике нет, и подростки нигде не занимаются.

Ответственного за состояние труда, быта и воспитания подростков нет. Директор фабрики т. Бельский дал слово, что такой человек на фабрике будет в ближайшие дни.

В течение ноября — декабря месяцев имеется 12 случаев заболеваний подростков. Травматических заболеваний среди подростков нет.

В ноябре и декабре месяцах имеется 8 случаев нарушения трудовой дисциплины среди подростков <...>¹².

На фабрике работают 3 подростка до 14 лет. <...> Работают они по 6 часов. Директор фабрики т. Бельский знает об этом и объясняет это тем, что ребята имеют очень большое желание работать.

В ноябре месяце директор фабрики собирал всех подростков вместе с мастерами цехов по вопросу: о работе подростков на производстве и о их запросах к администрации фабрики. 20 декабря 1942 г. собирал фабком всех подростков по этим же вопросам. Считаю, что руководство фабрики «Скороход» не выполнило полностью решения ГК ВКП(б) и решения ГК ВЛКСМ о работе с подростками.

¹ Блокада в решениях руководящих партийных органов Ленинграда. 1941–1944 гг.: Сб. документов. Постановления бюро ленинградских горкома и обкома ВКП(б), стенограммы заседаний. Ч. 1. Июнь 1941 г. — март 1942 г. С. 615.

² Ведомости Верховного Совета СССР. 1940. № 37.

- ³ Постановление исполнительного комитета Ленинградского городского Совета депутатов трудящихся № 47-38 от 15 июля 1941 г. «О призыве городской молодежи в ремесленные и железнодорожные училища города Ленинграда в 1941 году» // ЦГА СПб. Ф. 7384. Оп. 18. Д. 1421. Л. 203–204.
- ⁴ Блокада в решениях.... Ч. 1. С. 146.
- ⁵ Постановление Ленинградского горкома ВЛКСМ «Об ответственности комсомольских организаций города за улучшение быта трудящихся» от 25 июля 1942 г. // РГАСПИ. Ф. М-1. Оп. 16. Д. 666. Л. 70.
- ⁶ Публикуется по: ЦГАИПД СПб. Ф. 7к. Оп. 2. Д. 120. Л. 5–7.
- ⁷ Здесь и далее персональные данные, содержащиеся в тексте документа, не публикуются.
- ⁸ Художественный фильм «Как закалялась сталь», вышедший на экраны в 1942 г., стал первой экранизацией одноименного романа Н. А. Островского. «Концерт фронту» — фильм-концерт, премьера которого состоялась 6 ноября 1942 г. Фильм представляет собой экранизацию эстрадных номеров в исполнении ведущих артистов.
- ⁹ Публикуется по: ЦГАИПД СПб. Ф. 7к. Оп. 2. Д. 120. Л. 82–88.
- ¹⁰ Стахановские школы — одна из форм распространения передовых методов труда, а также организации помощи другим рабочим со стороны передовых.
- ¹¹ Персональные данные, содержащиеся в тексте документа, не публикуются. В тексте идет речь о переводе учеников на другие разряды.
- ¹² Среди приведенных нарушений — опоздание на работу и кража.

References

Blokada v reshenijah rukovodjashchih partijnyh organov Leningrada. 1941–1944 gg.: Sb. dokumentov. Postanovlenija bjuro leningradskih gorkoma i obkoma VKP(b), stenogrammy zasedanij / Otv. sost. K. A. Boldovskij. Chast' I. Ijun' 1941 g. — mart 1942 g. [The Siege in the decisions of the leading party organs of Leningrad. 1941–1944. Collection of documents. Resolutions of Leningrad city and regional party bureau, meetings transcripts. Vol. 1. June 1941 — March 1942. In Russ.]. Saint Petersburg, 2019.

ДЛЯ ЦИТИРОВАНИЯ

В. Е. Бередникова. «Со стороны рабочих имеется большое количество жалоб...»: к вопросу об организации труда молодежи в промышленности блокадного Ленинграда (1941–1942 гг.) // Петербургский исторический журнал. 2024. № 3. С. 232–240

Аннотация: Публикуемые документы являются уникальным источником по истории повседневности блокадного Ленинграда. Труд подростков, получивший широкое применение с началом Великой Отечественной войны, является одним из малоизученных аспектов жизни города. В представленных материалах отражены не только количественные показатели и положительные отзывы об организации труда на промышленных предприятиях, но и реальные проблемы, с которыми столкнулись подростки: недостаточное питание, отсутствие общежитий, практическая подготовка у станка без предварительных теоретических занятий, отсутствие общеобразовательного обучения. В данных документах получило отражение нарушение трудовой дисциплины, приводившее к переработкам и ухудшению состояния здоровья трудящихся.

Ключевые слова: трудовые мобилизации, блокада Ленинграда, Ленинград, подростковый труд, Великая Отечественная война.

FOR CITATION

V. E. Berednikova. “There are a large number of complaints from workers...”: on the issue of organizing youth labor in the industry of besieged Leningrad (1941–1942) // Petersburg historical journal, no. 3, 2024, pp. 232–240

Abstract: The published documents constitute a unique source of information on the history of everyday life in Leningrad during the siege. The work of teenagers, which became widely used since the beginning of the Great Patriotic War, is one of the relatively understudied aspects of city life. The presented materials reflect not only quantitative indicators and positive reviews concerning the organisation of work in industrial enterprises, but also the actual issues encountered by adolescents, including inadequate nutrition, a lack of dormitories, practical training “at the machine” without preliminary theoretical classes, and a lack of general education. The documents evidenced violations of labour discipline, which resulted in excessive workloads and deterioration in the health of the workers.

Key words: labor mobilisations, the siege of Leningrad, Leningrad, teenage labor, The Great Patriotic War.

Автор: **Бередникова, Виктория Евгеньевна** — младший научный сотрудник Санкт-Петербургского института истории РАН, младший научный сотрудник Санкт-Петербургского государственного университета.

Author: **Berednikova, Viktorija Evgenevna** — Junior Researcher, Saint Petersburg Institute of History of the Russian Academy of Sciences; Junior Researcher, Saint Petersburg State University.

E-mail: berednikova3@bk.ru